

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

平成 29 年 3 月 31 日

岳北広域行政組合

岳北広域行政組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主計画に基づく、目標に対する実績を公表します。

1 女性職員の増加

【目標】平成 32 年度までに消防職員に占める女性割合：2.8%以上

取組

女性職員の環境整備のため、女性職員用のシャワー室、脱衣室（乾燥室）、トイレ、洗面所、洗濯場、更衣室を整備しました。

【実績】

	職員数	女性職員数	女性割合
消防本部	69 人	3 人	4.3%
(うち臨時職員を除く)	68 人	2 人	2.9%

	受験者数	女性の受験者数	女性割合
平成 26 年度採用試験	11 人	1 人	9.1%
平成 27 年度採用試験	8 人	1 人	12.5%
平成 28 年度採用試験	採用試験の実施なし		

2 超過勤務の縮減

【目標】

- 事務局総務係・衛生管理係・清掃管理係

対外的業務、ごみの休日受け入れなど必要なもの以外の業務においては、効率的に事務を進め、時間外勤務を要しない勤務体制づくりを推進する。

- 消防本部

職員一人あたりの月平均時間外勤務を 10 時間以内とする。

取組

業務に対して、期日（期限）などの目標を立てることにより事務の効率化を図りました。また、交代制勤務職員の対外的な業務への対応については、勤務日の振替などにより時間外勤務の縮減を図りました。

【実績】

	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度
事務局総務係	2.0 時間	3.0 時間	2.2 時間
衛生管理係	2.0 時間	1.1 時間	0.4 時間
清掃管理係	2.5 時間	1.3 時間	1.8 時間
消 防 本 部	10.5 時間	8.9 時間	8.1 時間

3 育児・介護等と両立して活躍できる職場づくり

【目標】平成 32 年度までに、制度が利用可能な男性職員の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための休暇」の取得を推進する。

【実績】

	制度が利用可能な男性職員数	配偶者出産休暇取得率	育児参加のための休暇取得率
平成 26 年度	8 人	12.5%	0.0%
平成 27 年度	5 人	60.0%	0.0%
平成 28 年度	2 人	0.0%	0.0%